

Mobbning på jobbet blir allt vanligare



PIA ANTONI NOREBY ÄR KONSULT I KONFLIKTHANTERING OCH MEDLING. PÅ TORSDAGEN BERÄTTADE HON OM HUR HON GÖR NÄR HON GÅR IN OCH MEDLAR.

KALMAR. Konflikter finns alltid och är nödvändiga för vår utveckling. Men när de blir destruktiva och övergår i ren mobbning blir det farligt. På torsdagen hölls ett seminarium om mobbning i Kalmar.

Av [Pia Andersson Hobert](#)

Bakom leendet heter föreningen som tagit upp kampen mot vux-enmobbning som Barometern skrivit om i ett antal artiklar.

Börje Eriksson och Sören Anderzén är två eldsjälarna i föreningen. De har båda varit mobbade men fått upprättelse genom att anmäla sina respektive arbetsplatser.

– Vi menar inte att människor är onda, säger Börje Eriksson. Vad det handlar om är dåliga strukturer och en i grunden dålig – organisation.



BAROMETERN DEN 25 SEPTEMBER 2016.

Skådespelaren Eva Ahlberg gjorde en monolog som handlar om socialsekreteraren Lasse i Krokoms kommun. Lasse tog sitt liv efter att ha blivit mobbad på jobbet, något som hände i verkligheten.

– Blir konflikter inte lösta så blir det krig, inte bara i Syrien, utan även på våra arbetsplatser säger Börje Eriksson.

Han berättar om när han själv blev utsatt. Han arbetade som bildlärare på gymnasiet när han blev kallad till ett möte med rektorn.

– Jag var inte längre välkommen till mitt arbete eftersom jag kränkt och nedvärderat mina kollegor fick jag besked om.

Hela hans värld rasade ihop, han förstod ingenting. Visserligen hade han haft en konflikt med en kollega om hur arbetet skulle organiseras men det var en skitsak, tyckte Börje Eriksson.

Andra kollegor uppskattade honom och hans pedagogiska arbete men ingen vågade ställa upp för honom.

– Stress orsakar ofta konflikter som leder till att chefen måste hitta en syndabock att peka ut. Flera forskare har visat att mobbning på arbetsplatsen hittas i hur arbetsplatsen är organiserad och hur ledarskapet fungerar.

Tillsammans med sin familj flyttade han till Lidköping när han fått upprättelse.

– Sedan dess har jag ägnat mig åt att författa, måla och föreläsa om det jag och andra varit utsatta för. Psykosocial ohälsa och psykosociala problem uppstår när det inte finns en fungerande organisation.

Pia Antoni Noreby är konsult i konflikthantering och medling. Hon kallas ofta in när en organisation eller arbetsplats inte får till stånd ett fungerande samarbete.

– Helst vill jag komma in ett så tidigt skede som möjligt eftersom det är enklare att lösa en konflikt då, säger hon.

Hon menar att konflikter är nödvändiga för vår utveckling. Men om de påverkar jobbet eller hälsan har det gått för långt.

– Det finns ett visst mått av skam hos den som blivit utsatt vilket är helt galet. Skammen ska lyftas åt andra hållet.

Ändå finns det ljus i mörkret, trots alla larm om kränkande särbehandling och psykisk ohälsa menar hon.

– Det finns chefer som vill lösa arbetskonflikter. Men oftast har de inte rätt verktyg. Regel nummer ett är att ta hjälp av någon utifrån som inte har några bindningar till varken den ene eller den andre. Chefer som vågar ta hjälp är både starka och trygga i sin yrkesroll

”Stress orsakar ofta konflikter som leder till att chefen måste hitta en syndabock att peka ut.”

Börje Eriksson

Föreläsare och författare.
